

ファインデックス 会社紹介資料



会社名

株式会社ファインデックス
(FINDEX Inc.)

代表者

相原 輝夫
Teruo Aibara

従業員

従業員数 : **299** 名
平均年齢 : **39** 歳

※ 2024年8月末現在、正社員のみをカウント

関連会社

連結子会社 :
フィッティングクラウド株式会社

持分法適用会社 :
EMC Healthcare株式会社

資本金

2億5,425万円

上場区分

東京証券取引所
プライム市場

大阪支店

大阪府大阪市中央区北浜
2-6-18 淀屋橋スクエア11F

新潟支店

新潟県新潟市中央区
上大川前通6番町1214-2
大同生命新潟ビル3F

札幌支店

北海道札幌市北区北八条西
4-1-1 パストラルビルN8 5F

福岡支店

福岡県福岡市中央区天神
1-14-4 天神平和ビル5F

京都支店

京都府京都市中京区三条通烏
丸西入御倉町85番地1
KDX烏丸ビル3F

東京本社

東京都千代田区大手町1-7-2
東京サンケイビル26F



鹿児島支店

鹿児島県鹿児島市中央町12-2
明治安田生命鹿児島中央町ビル3F

四国支社

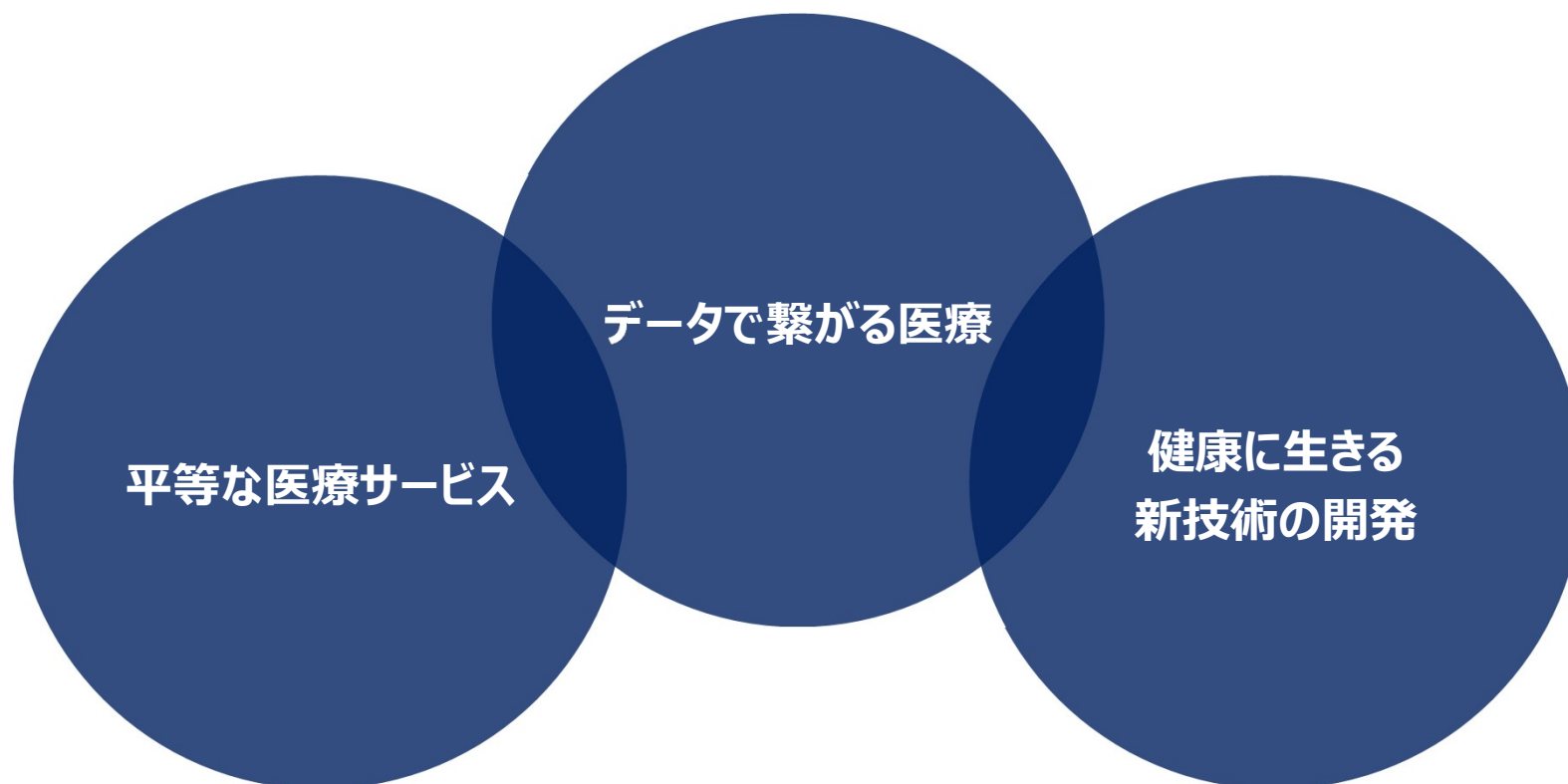
愛媛県松山市三番町4-9-6

那覇支店

沖縄県那覇市久米2-4-16
大樹生命那覇ビル4F



「価値ある技術創造で社会を豊かにする」



新しい発想や技術を通じて不便を便利に変えていき、
人々の心身の健康を守る企業として社会への責務を果たします



- ・ 医療機関内外のDXを推進し、医療セクターのビジネスモデルに変革をもたらすソリューションが豊富
- ・ 大規模医療機関が所有する多種多様な患者データを中心に、情報の処理や加工が得意分野
- ・ ソフトウェア専門家としてコンサルティングを提供する他、自社技術を公共セクター向け製品や医療機器へ応用



医療ビジネス

「医療DX令和ビジョン2030」

「全国医療情報プラットフォームの創設」

電子カルテ情報の標準化（全医療機関への普及）

診療報酬改定DX

医療AI・ビッグデータ

- 概ね全ての医療機関や薬局が**オンライン資格確認**システムに接続→**データ活用**の下地整備
- 次世代医療基盤法**の施行により、**多様なリアルワールドデータ**の収集や利活用が広がる
- 現在市場で売買されている**レセプトデータ**や**健保データ**に加え、将来的には**カルテデータ**など、より**精度の高い診療データ**の取り扱いが可能に

医療機関やヘルスケア産業へのメリット：

- 診断・治療・手術**の支援
- 疾病・介護予防への応用や医療費の削減
- データの蓄積**による新たな市場の創出

クラウド

- 「電子保存の三原則」を損なわずに、高いセキュリティレベルでのクラウド運用が可能に
- 中小規模病院・クリニック**では**クラウド製品**の利用が拡大する一方、**大規模病院**では**オンプレミス**でのシステム運用が現在でも一般的→普及時期は**クラウドストレージの市場価格低下**に依る
- クラウドの活用@**地域連携ネットワーク**の構築

医療機関やヘルスケア産業へのメリット：

- 効率的な情報共有で他施設との連携もスマートに
- 膨大な設備投資やサーバ室の確保、定期的なシステム更新が不要

遠隔医療

- 2022年の診療報酬改定により、初診料の保険点数が対面診療の87%へ引き上げられたことで、**オンライン診療**の導入済施設は急増
- 他方オンラインで診療可能な診療科・診療内容は限られ、**大規模医療機関は全面的な導入に消極的**→セカンドオピニオン外来など、用途は限定的
- 遠隔手術支援ロボットの台頭

医療機関やヘルスケア産業へのメリット：

- 受診先の選択肢拡大へき地医療の体制改善など、医療格差の是正
- 患者の来訪省略による、混雑や感染リスクの低下

電子処方箋

- 政府目標：2024年度末までに概ね全ての医療機関・薬局へ導入（2024年9月時点での導入率=14.6%）
- 利用には**オンライン資格確認**の準備や**HPKIカード**の発行が必要

医療機関やヘルスケア産業へのメリット：

- 調剤や服薬指導業務の効率化
- 処方情報の一元管理による重複投薬の回避
- オンライン診療**や**在宅診療**の支援

マイナ保険証

- 政府目標：2024年末を目途に**マイナンバーカードと健康保険証の一体化**を予定（同年12月2日で従来の保険証は廃止）
- 登録率は全人口の約57%（2024年2月時点）

医療機関やヘルスケア産業へのメリット：

- 受診・服薬履歴の一元管理による適切な医療の提供・享受
- 事務コストの削減

医療者の働き方改革

- 政府指針：2024年4月より、勤務医の時間外労働の上限は年間で原則960時間に→**適正な労働時間の管理**が必要
- 業務効率化の観点からもDXが進む

医療機関やヘルスケア産業へのメリット：

- 医師の長時間労働の改善
- 勤怠管理ソリューションの商機

医療システム 国内市場規模：約5,000億円*



全国国立大学病院への導入率

約 **75%**

400床以上の大規模病院への導入率 = 約 **40%**

その他の病院・診療所ユーザー ▶ **1,500** 以上

※2018年度診療報酬改定に伴い、大規模病院の定義が、500床以上から400床以上へ見直されたため、2023年より400床以上で算出

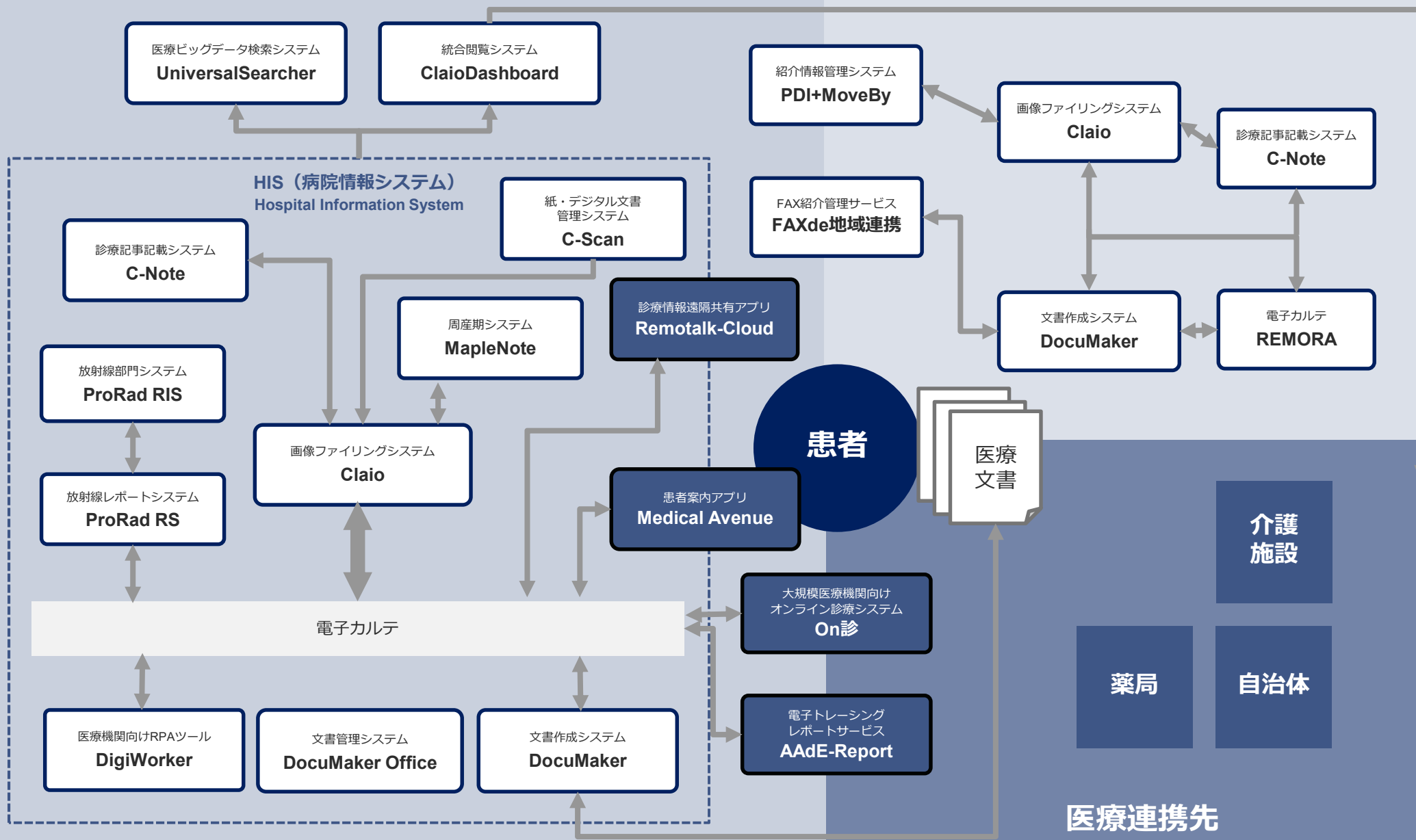
※2021年通期決算発表分より、売り切り製品（サポートフリー製品）を含めずにユーザー数を算出

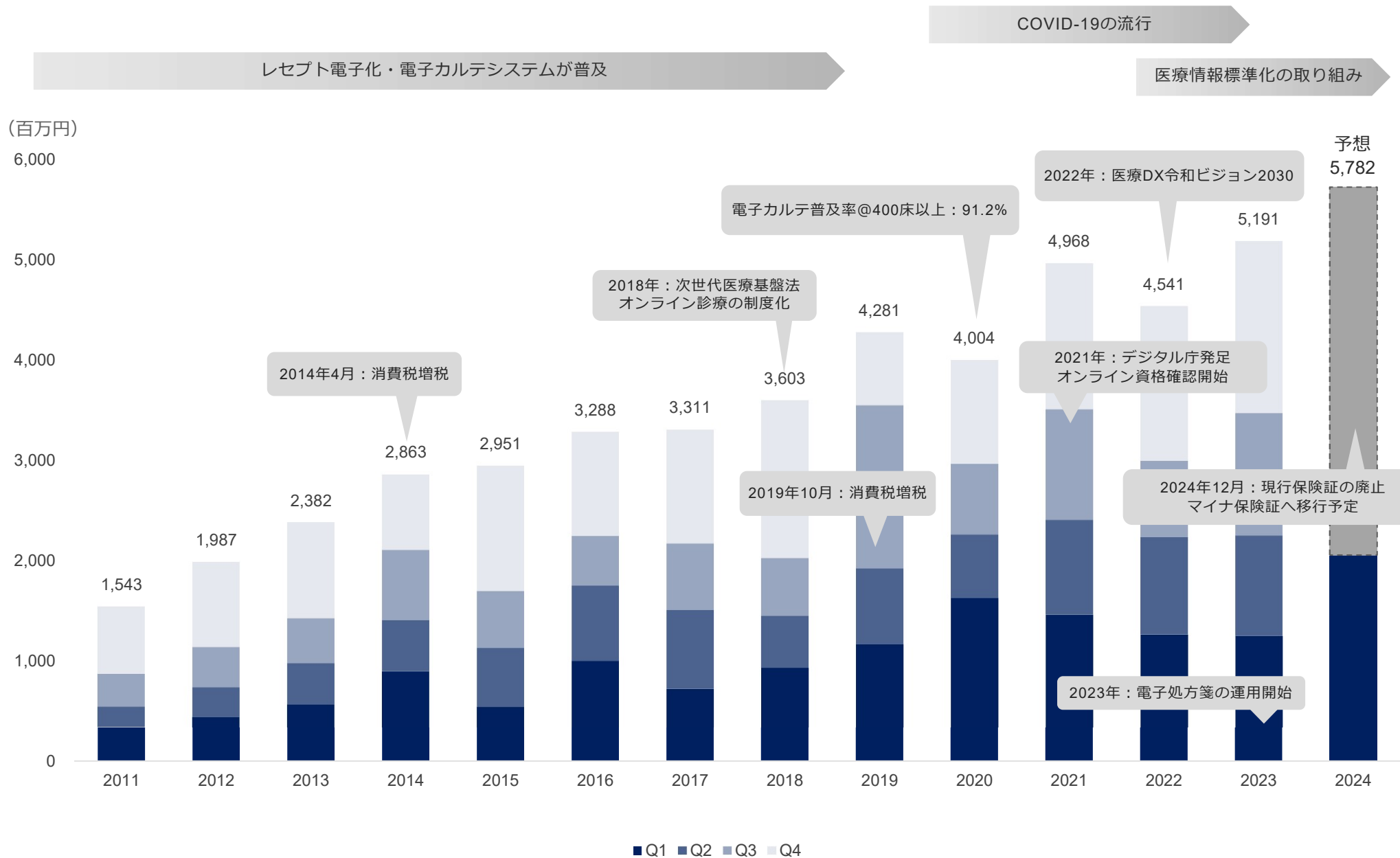
参照：厚生労働省 令和3年医療施設（静態・動態）調査・病院報告の概況

(2024年3月末現在)

病院

クリニック





DX

公共ビジネス

2020年12月25日に閣議決定された「デジタル・ガバメント実行計画」に則り、
総務省は「自治体DX推進計画」を策定

→押印が必要な約15,000の手続きのうち99%以上を廃止する方針



当社の公文書管理システム「**DocuMaker Office**」は
公共セクターのDX推進に大きく寄与

公文書管理

收受、起案文書の作成から廃棄が可能

一般文書

各種申請書を作成可能

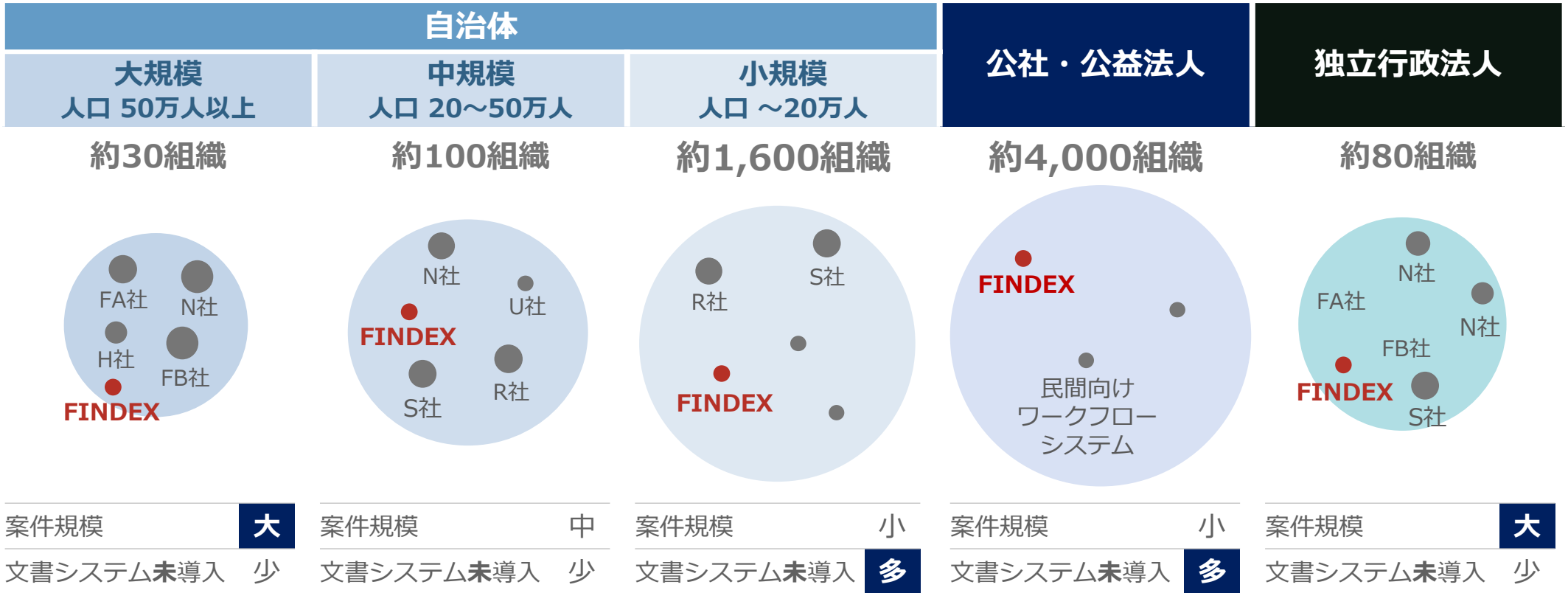
文書例: 休暇届、時間外勤務命令、週休日指定簿、通勤届

電子決裁

システム上で稟議や決裁が可能

スキャン

各課や書庫に散在する書類を電子化



※自治体数：令和2年国勢調査（総務省統計局）都道府県・市区町村別の主な結果）を基に算出

※公社・公益法人数：内閣府 令和3年「公益法人の概況及び公益認定等委員会の活動報告」より / 独立行政法人数：総務省 独立行政法人一覧(令和4年)より

ヘルステックビジネス

緑内障とは

- ・ 視神経に障害が起こり視野が欠損する病気
- ・ 40歳以上で5%、60歳以上では1割以上の患者。国内中途失明原因の第1位
- ・ 現代の医療では、治療は不可能（服薬により進行は抑えられる）
- ・ 自覚症状が出る頃には、病状がかなり進行しているケースが多い

視野検査を受けることで、視野欠損は早期に発見可能
ただし視野検査は**暗室・視能訓練士の立ち合いが必要**なうえ、
患者の負担が大きい（時間がかかる、固視が必要）



➡ この問題を解決するために、
新たな検査手法を用いた**視野検査システム「GAP」**を自社開発

GAPで視野検査がもっと手軽に、もっと身近に

暗室不要で
省スペース

被検者の
負担軽減


所要時間短縮



→健診施設など、これまで視野検査を行うことが
難しかった施設でも実施が可能になり、潜在患者を**早期発見**

G
A
P
の
今
後

- ・ 健診や人間ドックでの活用を通じ疾病の早期発見を促す
- ・ コントラスト感度検査など眼科検査の実装に向けR&Dを推進
- ・ 初回ロット出荷済のEUに続き、海外他地域での販売計画を遂行
- ・ 視野疾患に関するデータを収集・創薬技術や生保設計などに転用
- ・ 軽度認知障害（MCI）の診断機器としての上市を目指す



ファインデックスで働く

1. 創る（開発職）

プログラマ

ユーザーの要求をヒアリングし、システムを設計・開発。

要望に応じて機能を追加したり拡大したり改良を加え、より使いやすい製品を作る。

2. 提供する（営業職）

病院営業

クリニック営業

代理店営業

自治体営業

医療機器営業

ユーザーの業務フローや運用方針に沿った提案・コンサルテーションを行う。

ソリューションのセットアップや操作説明、指導やフォローアップを行う。

3. 支える（サポート職、事務職）

システムサポート

カスタマーサポート

管理部門

ソフトウェアのコンテンツ作成や電話対応・遠隔操作を通じて、ユーザーのシステム利用を支援。

受発注業務や請求書作成、法務総務の対応など、バックオフィス業務を遂行。

プログラマ

Q. 主な仕事は？

新製品や新機能の開発、既存システムの改良などです。

Q. 仕事の魅力は？

自分が創ったソフトウェアやサービスを通じて、お客様が利便性の向上を感じ、喜んでいただけることです。

製品を単純な導入で仕事が終わるのではなく、責任感をもって手厚くアフターサポートを行うことで、顧客との間に長期的な信頼が生まれます。

大変ですが、非常にやりがいがあります。

Q. 求める人物像は？

- 製品・サービスはチームワークにより創り上げるものなので、協調性がありチームワークを大切にできる方
- 自社のプロダクトを工夫を凝らしながら一から創るので、モノづくりが好きな方

病院営業

クリニック営業

代理店営業

自治体営業

Q. 主な仕事は？

お客様へのソフトウェアやサービスの提案・導入、操作指導です。新規代理店獲得の為の営業活動や、既存代理店に対する提案・導入・保守についての教育やサポートなども行います。

Q. 仕事の魅力は？

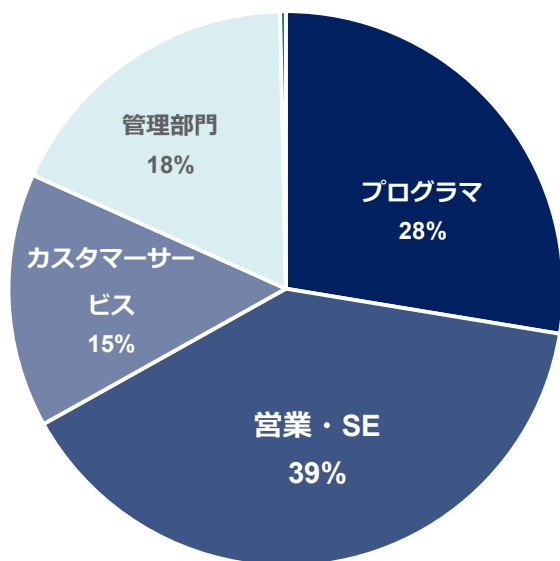
大勢の人を巻き込んでプロジェクトをやり遂げる楽しさがあります。

立場の異なる人たちと目指すものを実現するには、乗り越えなければならないことも少なくないですが、お客様から当社製品の魅力を言葉で直接伝えていただいたり、業務上の不便が解消されたことで喜んでいただけたときの充実感は、何よりの魅力です。

Q. 求める人物像は？

- 自ら考えて行動する主体性のある方
- コミュニケーションに自信があり、フットワークの軽い方
- 論理的思考が得意な方

人員構成比



■ プログラマ ■ 営業・SE ■ カスタマーサービス ■ 管理部門 ■ 内部監査

(2024年3月末実績)

| | 男性 | 女性 |
|------------------|-------|-------|
| 平均年齢 | 41.9歳 | 35.9歳 |
| 平均継続年数 | 7.8年 | 6.4年 |
| 離職率 | | 9.7% |
| 管理職に占める女性の割合 | | 8.6% |
| 従業員に占める外国籍比率 | | 1% |
| ひと月あたり平均残業時間 | | 17時間 |
| 有休消化率 | | 65% |
| 育児休業後の復職率 | | 100% |
| 常勤産業医の人数 | | 1名 |
| 従業員サーベイ回答率 | | 96% |
| ストレスチェック回答率 | | 86% |
| インサイダー取引防止研修受講比率 | | 100% |
| ハラスメント防止研修受講率 | | 100% |

(2023年度実績)

休日・休暇

週休2日制（土・日）、祝日、
年次有給休暇（初年度10日間）、
慶弔休暇、免許更新休暇、引越休暇、
介護休業、産前産後休業、看護休業、育児休業

取得奨励の制度休暇

法定休暇 + 9日の特別有給休暇の取得が可能
GW休暇、夏季休暇、年末年始休暇
リフレッシュ休暇（年1回以上、連続5日以上取得）
サバティカル休暇制度

日本経済団体連合会(経団連)が発行する
「春季労使交渉・労使協議の手引き 2024」に取り上げられました



活動費補助が出る**社内クラブ活動**があります！
自分で新しくクラブを設立することもできます。

当社の主な取り組み：

- 小学校入学前までの子を養育する従業員の所定外労働の免除、短時間勤務制度を導入
- 育児休業の取得を希望する男性従業員について、その円滑な取得を促進するため部署ごとにフォロー・応援する体制づくり
- 仕事と生活にメリハリをつけて仕事の疲れをリフレッシュできるように年次有給休暇を公休と組み合わせ、5連休以上となるような休暇取得を推奨
- 固定的な性別役割分担の見直しと社内OJT研修強化により積極的な女性の管理職登用・職域拡大を目指すことで、本人のモチベーションアップ・スキルアップを促すことによる女性従業員の定着率を向上



ファインデックスでは、男性も育児休業を取得しやすい環境づくりに努めています。
実際に育児休業を取得したKさんのインタビューをご紹介します！



育児休業体験談

札幌支店 Kさんの場合

育児休暇を取得しようと思ったのは？

第一子となる長女が誕生し、人生が新しいステージに切り替わる立ち上げ期間として1か月の育児休業を取りたいと思いました。

育児休暇を取得したタイミングは？

出産後1か月まで妻・赤ちゃんは妻の実家で生活して、私は平日は勤務・週末に泊まりに通いました。生後1か月となったタイミングで、妻と赤ちゃんを家にお迎えして、私が1か月の育休に入りました。

育児休暇中ががんばったこと！

- 他人事と思わないことを心掛けました！
- 100点満点でなくとも一人でも対応できて、育児の運用を一通り回すことができるようになりたいと努力し、できるようになったこと！

育児休暇を取得してよかったと思うこと！

- 妻の負担を理解できるようになった
- 自分の親心が育った
- 積極的に育児を手伝うようになった
- なるべく早く家に帰るようになった

育児休暇の取得前に感じた不安は？

自分が抜けるとチーム内のサイクルが回らなくなる作業があることは把握していましたので、チーム内で課題を展開して事前に段取りを行いました。
また、実際に育休に入る前にやってもらい、フォローすることが出来ました。



育休中タイムスケジュール

- ・だいたい2～3時間おきに授乳しています
- ・家事は夫婦で手分けしてやっています

7:00

起床
洗濯物の取り込み
朝食
皿洗い
ごみ捨て
赤ちゃん起きる→おむつ交換→ミルクor母乳→抱っこ
赤ちゃんの服・ガーゼなどの洗濯→干す
(ミルクの吐き戻しなどで服は一日に何回か着替えさせることあり)
お風呂掃除・掃除機など
大人の洗濯物→干す

12:00

昼食(手間のかからないもの)
皿洗い
赤ちゃん起きる→おむつ交換→ミルクor母乳→抱っこ
買い物(必要に応じて)
断捨離(可能であれば)※出産前の片付け・準備があまりできなかった
リングフィット(可能であれば)
外気浴(可能であれば)
昼寝(可能であれば)
赤ちゃん起きる→おむつ交換→ミルクor母乳→抱っこ
夕飯の準備

17:00

沐浴→ミルクor母乳→抱っこ
夕飯
皿洗い
入浴
赤ちゃん起きる→おむつ交換→ミルクor母乳→抱っこ
絵本(しましまぐるぐる)
就寝

福利厚生のご紹介「サバティカル休暇制度」

ファインデックスには、勤続10年経過ごとに、最長6ヶ月の休暇が取得できる「サバティカル休暇制度」を導入しています。実際に休暇を取得したNさんの過ごし方をご紹介します！

サバティカル休暇からの復帰

事業戦略室 Nさん(勤続年数15年目)取得期間6ヵ月

2020年9月から6か月間のサバティカル休暇から復帰しました。

休暇中は、中規模病院のシステムコンサルという立場で副業を行いました。今後の新製品企画などに活かせたらと思っています。

妻と連日昼食に外出、子供とひたすらマイクラフト(ゲーム)、第二種電気工事士資格の取得、山小屋(プレハブ)の改修工事、プラモデル作成、ギター教室開催、ギターエフェクターとオーディオスピーカー作り等々、いろいろなことにチャレンジできました。家族と沢山の楽しい時間を過ごせ、とても充実したサバティカル休暇となりました。

休暇中フォローいただいたみなさん、ありがとうございました。

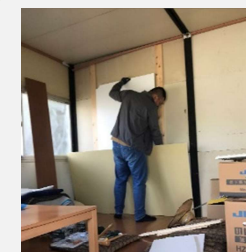
とにかく何か作ったり弄ったりする事が好きなんだなと実感し、今の、この仕事が出来て良かったし性には合ってるのかなあ、と改めて思えました。



演奏しているときは至福のひとつき....



ギター教室開催の様子です



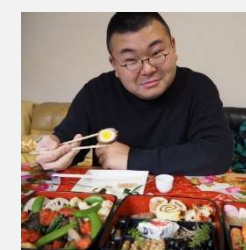
山小屋の改修工事。フローリングも張りました



杵と臼でついたお餅はおいしかったです！



電気工事士試験の勉強中です！



のんびりとしたお正月を過ごせました

**フィンデックスでは、
本気で仕事に取り組めば、
医療を変えていくことができます。**

**命を扱う医療の現場で、
私たちのプロダクトが診療を支えていることで、
大きなやりがいや社会への貢献を感じることができます。**

**常に新しいことに興味をもち探求し、
共に楽しく働ける仲間をお待ちしております！**

